# **El Seminario de Desarrolladores de la DGTIC**

# **Percepción de la reunión**

Yo he observado en todas las reuniones muy poca, o nula participación. Las participaciones que se han dado, han sido para exponer trabajos del pasado; es decir, no hemos salido de un formato rígido de presentación de algo bien conocido por el grupo que presenta. No se ha podido dar la interacción fluida y dinámica, en la cual se comparten problemas y/o soluciones.

Acerca de la reunión del miércoles 23 de noviembre de 2022, donde presentamos la propuesta de políticas para Kwira-Kaab, se notó una disminución en el interés por estar presente en las reuniones del Seminario. En esta reunión entraron 4 desarrolladores que no eran de la DCV. Y hubo un interés real por Kwira-Kaab de dos de ellos, siendo que el grupo de Desarrolladores de DGTIC tiene alrededor de 46 integrantes.

Para que el Seminario cumpla con los objetivos para los que fue creado (constituirse en un foro abierto, de discusión y para compartir ideas, problemáticas y soluciones entorno al desarrollo de software), este espacio debe ser percibido como menos formal, más flexible y más nuestro.

Creo que hay que romper el hielo, o el miedo, favoreciendo encuentros personalizados en el auditorio, o mejor aún, en algún aula, para poder contar con recursos didácticos y así apoyar la presentación de temas de interés. Y debemos ser nosotros quiénes demos inicio para propiciar este ambiente dinámico, exponiendo nuestras problemáticas y siendo escuchados y obteniendo respuestas de nuestros mismos compañeros. A mí se me fue quitando el miedo porque veía que un gigante de la programación como Karla Fonseca, preguntaba a todos “alguien sabe cómo puedo resolver x?, no he podido…” y también veía que un héroe de la programación como Daniel Barajas le hace consultas de manera frecuente a Hugo Cuéllar. Es decir, nadie es dueño absoluto del conocimiento, entre todos hay un clima de ayuda y apoyo, en el que es válido exponer problemas y comentar posibles soluciones.

Debemos de favorecer un clima de confianza, donde toda idea sea bien acogida, dónde no haya críticas, burlas, ni se juzgue a nadie. En la medida que este ambiente se vaya construyendo, la interacción se irá fortaleciendo, como me fue pasando a mi de manera personal.

# **Propuestas**

Las siguientes son algunas ideas que se pueden sumar a las propuestas de mis compañeros y a la estrategia que se lleva actualmente para la conformación y maduración del Seminario de Desarrolladores de la DGTIC.

## Crear identidad

1. Crear el logo del Seminario de Desarrolladores de la DGTIC
2. Sesión de Kick-off o Inauguración Oficial[[1]](#footnote-1) del Seminario de Desarrolladores de la DGTIC, en Enero de 2023, por el Director General y con la participación de los directores de área, para que se haga patente lo deseable del trabajo y participación conjunta entre todos los desarrolladores de la DGTIC. Aunque los desarrollos sean de tipos diferentes (sistemas, apps, realidad virtual, siempre ayuda compartir algoritmos, herramientas y formas de resolver los problemas, ya que esto ayuda a generar ideas o a resolver los problemas de manera más creativa).

**Posible agenda de la sesión de Kick-off**

* Presentación del Seminario de Desarrolladores de la DGTIC y los beneficios esperados, por parte del Director General de DGTIC (mencionando estos dos años de trabajo y pláticas que hemos tenido y dando formalidad y relevancia al Seminario)
* Mensaje de apoyo de los directores de área
* Presentación del logo
* Presentación de algunas actividades planeadas para el año 2023 como: Celebración del Día Internacional de Programador, las sesiones mensuales del Seminario, dar a conocer que se ofrecerá constancia para quienes expongan temas de interés en el Seminario. Los temás más votados podrían participar también en la Red de Ingeniería de Software y Bases de Datos (IS&BD), en sesiones extraordinarias, que se sumen al calendario planeado de la Red IS&BD, lo cual ampliaría los temas, la oferta y la participación en la Red IS&BD.

Celebrar el Día Internacional del Programador

Celebrar anualmente en la DGTIC, en el Seminario de Desarrolladores de la DGTIC y en el Seminario de Ingeniería de Software y Bases de datos, el Día Internacional del Programador (13 de septiembre ó 12 de septiembre en los años bisiestos).

**Posible agenda para el Día Internacional del Programador de 2023**

Encuentro presencial en el auditorio de la DGTIC con las siguientes conferencias (Las conferencias pueden ser grabadas y transmitidas para este encuentro presencial):

* Conferencia “Un día en la vida de un programador de Google/Oracle), aprovechando que DGTIC cuenta con relaciones con personal de Google y Oracle, para que platique sobre su experiencia trabajando en una organización global, en la que todo el tiempo están **compartiendo código** y experiencias con compañeros que ni siquiera conocen físicamente.
* Conferencia “El modelo de desarrollo de aplicaciones en una empresa del Silicon Valley”, impartida por la exbecaria que trabaja en Silicon Valley, para que también platique su **experiencia de trabajo colaborativo**, qué herramientas usa, etc.
* Conferencia “El trabajo colaborativo en el desarrollo de aplicaciones a la medida” del exbecario que hizo su maestría en Alemania, que también platique su **experiencia de trabajo colaborativo**, qué herramientas utiliza, etc.
* Foto grupal al final del Día Internacional de Programador 2023 y realización del boletín para informar a toda la DGTIC sobre este encuentro y celebración.

## Crear y fortalecer la comunidad del Seminario

Que el Seminario se enriquezca invitando desarrolladores de otras dependencias universitarias y/o instituciones, como Google, Netflix, Softek, Facultad de Ingeniería, Facultad de Ciencias, entre otros, para que compartan lo valioso del modelo de desarrollo abierto.

Que expongamos las herramientas, frameworks y librerías con las que hemos trabajado durante el año y que platiquemos lo valioso que fue utilizarlas en los proyectos, para que se vaya generando la comunicación entre los miembros del Seminario.

**Temas para los seminarios del 2023:**

* Presentación de todos los desarrolladores (hobbies, lenguajes de programación y a qué equipo de desarrollo pertenezco) y qué me gusta y qué no me gusta o a qué problemas me enfrento en el desarrollo de software
* Problemas de código que me ha gustado cómo los resolví y cómo los resolví
* Cómo volver al área de desarrollo después de algunos años de hacer actividades distintas (yo podría platicar sobre mi experiencia personal y tal vez Rebeca Valenzuela puede también platicar su experiencia)
* Dinámica para definir necesidades de capacitación comúnes a todo el equipo de desarrolladores y específicas de cada equipo de trabajo
* Problemas de código que tienen oportunidad de mejora desde mi punto de vista. Exponer en qué consisten y escuchar lluvia de ideas de los demás desarrolladores de DGTIC.
* Sitios web, blogs y canales de twitter que me han ayudado a resolver problemas de código (además de la documentación oficial y de Stackoverflow).
* Las herramientas de software que uso en mi trabajo diario. Primero contestarlo en una encuesta y las herramientas que no sean comúnes se exponen a todo el grupo de desarrolladores.
* Día Internacional del Programador
* El desarrollo de los becarios de desarrollo de software (temáticas nuevas que deben ser enseñadas a los becarios, etc)

## Fortalecer y hacer más frecuente la comunicación

Además de usar Slack, deberíamos identificar los canales y cuentas en Twitter de otros desarrolladores para seguir sus aportaciones y comentarlas en el Seminario de Desarrolladores de DGTIC, además de seguir a nuestros compañeros, si tuvieran cuenta de Twitter, o de blog, página personal, o algún otro medio, donde publiquen sus aportaciones.

Si el medio de comunicación va a ser Slack, que empecemos generando una comunicación que permita empezar a apropiarse del foro. Alguien puede empezar con una semilla que permita abrir la comunicación, compartiendo el uso de alguna librería y también alguién más puede publicar algún problema, preguntando cómo lo han resuelto los demás, o puede publicarse alguna ficha técnica en la Página Personal e incluirse la liga en el Slack.

Abrir algunos canales de Slack y cada uno de los miembros de la SSI deben poner una semillita, para empezar a abrir conversación.

**Canales iniciales:**

* **Quiénes somos** – canal con el objetivo de abrir la interacción, conocer el Slack y conocernos en línea. Cada uno debe publicar: Nombre, equipo de trabajo al que pertenezco, Dirección de área a la que pertenezco, Jefe inmediato, en qué lenguajes de programación tengo experiencia y mis hobbies.
* **Solución a problemas y Retos de programación encontrados en Internet** – referencias en Internet para tomar ejemplos de algoritmos resueltos, dar clases a becarios, personal de nuevo ingreso, etc, o bien, publicar algo nosotros mismos. Referencias a sitios web, blogs, cuentas de twitter, páginas personales, etc.
* **Herramientas** – Referencias de qué herramientas usamos y para qué y qué nos gustaría usar.
* **Librerías** – cuáles usamos y en qué proyectos las hemos ocupado. Ejemplo breve y liga a la documentación.
* **Novedades** - (nuevas versiones, nuevas herramientas, nuevos paradigmas).
* **Políticas Kwira-Kaab** – opiniones, comentarios y aportaciones sobre las políticas de Kwira-Kaab.
* **Memes** – también para crear identidad, no todo debe ser tan serio, sería bonito abrir el canal para compartir algo de buen humor relacionado al desarrollo de software.
* **Abrir nuevos canales por cada consulta al grupo de desarrolladores**. Para que el espacio se mantenga vivo, es recomendable abrir nuevos hilos de comunicación con preguntas y/o consultas sobre temas de programación, o bien, sobre temas de interés que hayamos encontrado.

1. Yo no recuerdo una inauguración del grupo, ni del seminario. Recuerdo que en la primera sesión se dijo que se creaba este seminario y fue comentado por el moderador. Siento que al principio entraban más compañeros porque había expectativa o estaba la pregunta en el aire de ¿y esto qué es?, ¿para qué es?, ¿quién lo organiza o quién convoca?, ¿es importante mi presencia?, ¿me va a repercutir en algo mi ausencia?. Como no se ve institucional, creo que por eso los compañeros han dejado de entrar, al darle más importancia a sus actividades, compromisos y asignaciones directas en el trabajo del día a día. [↑](#footnote-ref-1)