

Semblanza Dr. Emmanuel Martínez Mejía

El Dr. Emmanuel Martínez Mejía es Licenciado en psicología por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y Doctor por la Universidad Autónoma de Madrid (UAM), en el programa de Comportamiento Social y Organizacional: Investigación, Desarrollo e Innovación en la Sociedad del Conocimiento.

En el área docente, en la UNAM participó como profesor asignatura en la FES Iztacala (2010-2014), en el Sistema de Universidad Abierta y Educación a Distancia (SUAYED), en la Facultad de Psicología (2012-2018); y en la FES Zaragoza (2014-2018); en las tres facultades, impartiendo asignaturas del área de psicología del trabajo y de las organizaciones. A partir de 2018, se incorpora a la Facultad de Psicología como profesor de tiempo completo, en el área de psicología organizacional.

Entre las actividades académicas que realiza, dirige el Laboratorio de Innovación en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones; es Miembro del Laboratorio de Psicometría y Evaluación; para el periodo 2020-2022, recibió la distinción de Candidato a Investigador Nacional del CONACyT. En cuanto a su productividad académica, es autor de diversos artículos de investigación y de capítulos de libros, en sus principales líneas de investigación: las relaciones de intercambio social en las organizaciones, los factores de riesgo psicosocial en el trabajo y la psicología de la salud ocupacional. Hizo la revisión técnica del libro "Psicología del Trabajo: Comportamiento humano en el ámbito laboral" de Arnold y Randall (2012) publicado por la Editorial Pearson. Realizó la traducción del manual, así como la adaptación y validación del instrumento "Evaluación de Estilos de Trabajo-WSA", publicada por la Editorial Manual Moderno en 2018.

Entre la experiencia profesional del Dr. Martínez Mejía, desde 2004, ha sido instructor de capacitación; coordinador de capacitación, gerente de capital humano y asesor experto en psicología del trabajo y de las organizaciones. A partir de 2012, es Director Académico de Investigación en Psicología Organizacional S.C., realizando proyectos de desarrollo organizacional, evaluación de factores y riesgos psicosociales, formación de recursos humanos, análisis del comportamiento del consumidor y de intervención psicosocial en administración del cambio tecnológico, de procesos y de cultura organizacional, tanto para la IP como para gobierno.